



Pró-Saber
São Paulo

COMPROMISSO
ANTIRRACISTA

Comitê de Educação das Relações Étnico raciais CERER- Pró



Pró-Saber
São Paulo

Justificativa

Vivemos dentro de uma instituição que reproduz práticas racistas estruturais. Para fazer o acompanhamento dos compromissos antirracistas que o **Pró-Saber SP** se propôs, assim como de seu código de conduta, a instituição criou o **COMITÊ DE EDUCAÇÃO DAS RELAÇÕES ÉTNICO RACIAIS**.

Objetivo

1. Acompanhar a implementação das políticas afirmativas propostas pela instituição para combater o racismo sistêmico.
2. Ser um canal de escuta;
3. Ser um espaço seguro, de acolhimento e confortável para as pessoas conversarem sobre suas experiências, notificando quando sentirem as violências acontecerem.
4. Contribuir para pensar nas formações continuadas de educação das relações étnico raciais a partir da escuta do grupo.
5. Ser um espaço que tire as dúvidas;
6. Contribuir para um repositório compartilhado de letramento racial: leituras, dicas culturais...

Perfil

Colaboradores da Instituição das diferentes áreas de trabalho independente do nível de letramento racial em que se encontram.

Para fazer parte do CERER, é necessário manifestar o desejo de fazer parte.

Mandato

O tempo ideal do mandato de cada colaborador é de pelo menos um ano, mas qualquer participante pode pedir para deixar o Comitê a qualquer momento.

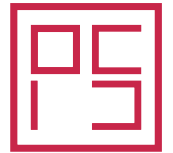
A participação é voluntária, isto é, os encontros deverão ser realizados dentro do espaço e tempo de trabalho regular.

Frequência

Uma vez por mês, uma hora de duração.

O que faz

1. Acolhe a pessoa que o procurou pessoalmente ou por meio de e-mails, caixinhas anônimas ou formulário anônimo.
2. Encaminha e conversa com a gestão sobre o ocorrido.
3. Indica as ações formativas, pesquisa de contadores de história, ilustrador, programa cultural.
4. É Momento de estudo coletivo. (letramento racial)
5. Indica as peças para comunicação.
6. Acompanha a implementação do Código de Conduta
7. Acompanha o instrumento de ação com os compromissos do Pró-Saber SP.
8. Reúne-se, sempre que necessário, com a gestão para discutir casos.



Pró-Saber
São Paulo

CÓDIGO DE CONDUTA



Pró-Saber
São Paulo

Este Código de Conduta tem o objetivo de estabelecer diretrizes claras para a promoção de um ambiente inclusivo e antirracista cuidando do bem-estar dos profissionais que trabalham nesta instituição.

Todas as pessoas que fazem parte desta comunidade são convocadas a aderir e a respeitar esses princípios, responsabilizando-se pela construção coletiva de um espaço de segurança para todos.

Sempre que necessário, o CERER (Comitê de Educação das Relações Étnico Raciais) está à disposição de qualquer colaborador da Instituição para acolher suas dúvidas e suas preocupações sobre os valores deste código para melhor convivência de todos no ambiente de trabalho.

Nosso código de conduta está alinhado com nossos valores:

“Acreditamos na diversidade como condição fundamental para um espaço de convivência e educação democrática”.

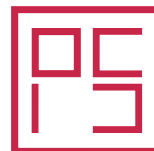
“Acreditamos que a aprendizagem torna-se significativa quando a criança, o jovem, o adulto sente-se vinculado a um ambiente acolhedor e respeitoso.”

Para isso, estabelecemos os seguintes **INEGOCIÁVEIS**:

1. Não devemos nos omitir diante de um ato racista;
2. Somos um espaço aberto de escuta e de diálogo;
3. Toda ação ou atitude que tenha gerado desconforto em alguém que trabalha ou frequenta nossa instituição precisa ser discutida e é necessário se dar uma devolutiva para quem fez o apontamento, não minimizando o sentimento do outro.
4. Temos tolerância zero para atitudes de discriminação e de racismo;

Para cuidar desse processo de aprendizagem destas relações diversas, somos **ENCORAJADOS** diariamente a:

1. Não ter medo de falar
2. Não ter medo de pedir ajuda
3. Pontuar quando se sentir desconfortável e levar para seu coordenador uma situação que vivenciou



Pró-Saber
São Paulo

Para **CONCRETIZAR** nossos inegociáveis ancorados em nossos valores, estabelecemos as seguintes **NORMAS**:

1. **RESPEITE** cada um que frequente nosso espaço:
 - Trate todas as pessoas com respeito, independentemente de sua raça, etnia, cor, origem nacional, religião, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade ou qualquer outra característica.
 - Pratique a empatia ao reconhecer, ouvir e compreender as experiências e perspectivas diversas de cada indivíduo.
2. Busque sempre **EDUCAR-SE** e desenvolver sua **SENSIBILIDADE**:
 - Comprometa-se a aprender sobre a história, cultura e desafios enfrentados por diferentes grupos étnicos e raciais.
 - Esteja disposto a corrigir concepções equivocadas e compartilhar conhecimento antirracista.
 - Busque conhecer as pessoas que trabalham na organização principalmente nos tempos de intervalo e almoço. Sente-se com elas e converse.
3. Cuide para que a sua **COMUNICAÇÃO** seja respeitosa:
 - Mantenha uma comunicação construtiva, evitando linguagem ofensiva, estereótipos ou piadas que reforcem preconceitos.
 - Esteja aberto ao diálogo e à escuta ativa, promovendo um ambiente onde as vozes de todos são ouvidas.
4. Cuide da **INCLUSÃO** de todos:
 - Não exclua ou marginalize qualquer colaborador com base em sua raça ou negando-lhe oportunidades, participação ou acesso a recursos oferecidos a outros.
5. Esteja atento às **MICRO AGRESSÕES**:
 - É inaceitável realizar comentários ou praticar ações que aparentemente são inofensivas, pois eles podem gerar impacto negativo no sujeito e perpetuam estereótipos raciais.

Todos os colaboradores do **Pró-Saber SP** fazem parte da construção de um ambiente antirracista e que promove o bem-estar de todos.

Para isso, é **RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL**:

- Ser responsável pelo bem-estar do outro;
- Assumir responsabilidade por nossos próprios preconceitos e privilégios, comprometendo-se a desconstruir atitudes racistas.
- Por em prática o letramento racial que recebemos constantemente;

- Garantir que a formação antirracista esteja presente nos nossos programas;
- Cumprir com este código de conduta.
- Estar disposto a aprender com as devolutivas e a se tornar um aliado ativo na luta contra o racismo



Pró-Saber
São Paulo

É responsabilidade da **LIDERANÇA**:

- Mediar as situações que chegaram até ela dando devolutivas
- Acolher os funcionários independente do que ele passou
- Mediar situações/incidentes relatadas e dar devolutivas.
- Acolher e apoiar as pessoas que denunciarem atitudes/ações.
- Divulgar o regimento interno/código de conduta e garantir o seu cumprimento.
- Colocar meta de contratação para vagas afirmativas
- Ter compromisso de encontro com o comitê para acelerar ações

SEMPRE que sentir-se desconfortável por alguma atitude de alguém, procure o **CERER do Pró**. Ele acolherá e buscará respostas para garantir um ambiente de bem-estar e seguro para todos.

Ao aderir a este Código de Conduta, reconhecemos a importância do **Pró-Saber SP** ser uma comunidade que acolhe a diversidade e combate ativamente o racismo.

NOSSO COMPROMISSO COM A EQUIDADE RACIAL

Triênio: 2024- 2026



Com o objetivo de tornar o nosso compromisso com a Equidade Racial uma agenda transparente para toda instituição, criamos um instrumento de ação a partir das conversas e dos estudos realizados no segundo semestre de 2023 entre todos os profissionais que trabalham no Instituto Pró-Saber SP mediados pela Professora Waldete Tristão.

Nosso compromisso é com a promoção da diversidade e da equidade racial dentro da nossa Instituição cuidando do bem-estar de cada um que aqui trabalha.

Queremos sensibilizar e promover formações continuadas sobre as relações étnico raciais a fim de construir uma comunidade que, por meio do diálogo e da convivência, torna-se mais justa.

Este documento apresenta nosso compromisso em duas dimensões:

1. Dimensão da Governança e Gestão

- 1.1 Aumento da representatividade negra em contratações
- 1.2 Posicionamento do Pró

2. Dimensão Social

- 2.1 Promover a valorização da diversidade racial no PSSP
- 2.2 Promover ações de formação das relações étnico raciais

O Comitê de Educação das Relações Étnico Raciais do PSSP tem a missão de garantir a implementação desse instrumento de ação.

DIMENSÃO GOVERNANÇA E GESTÃO

1. AUMENTO DA REPRESENTATIVIDADE NEGRA EM CONTRATAÇÕES

Objetivo	Prazo	Detalhamento	Responsável	Monitoramento
a) Aumentar a presença negra nos diferentes segmentos, considerando a população de São Paulo que conta com 37% de pretos e pardos	Nov. 2026	Inspiração: PUCSP https://j.pucsp.br/noticia/puc-sp-quer-alcançar-37-de-docentes-negros	Diretor Executivo	Autodeclaração do Censo anual da Instituição

Objetivo b) Contratar 3 negros para posições de liderança	Prazo Nov. 2026	Detalhamento Posições de liderança: coordenação de qualquer segmento adm + pedagógico	Responsável Diretor Executivo	Monitoramento Autodeclaração do Censo anual da Instituição
Objetivo c) Realizar censo anual da organização	Prazo Anualmente em Agosto	Detalhamento Utilizar a planilha existente para fazer as comparações	Responsável Diretor Executivo	Monitoramento Autodeclaração do Censo anual da Instituição

2. POSICIONAMENTO PÚBLICO DO PRÓ

Objetivo a) Comunicar de forma transparente seus valores com relação a equidade racial internamente e externamente	Prazo Julho de 2024	Detalhamento Colocar no plano de comunicação do PSSP	Responsável Coordenador de comunicação	Monitoramento - valores no site - metas no PE - código de conduta
Objetivo b) Divulgação do seu código de conduta	Prazo Março de 2024	Detalhamento Compartilhar na contratação, nas formações de equipe, para as famílias os inegociáveis da organização na promoção da equidade racial	Responsável Diretor Executivo	Monitoramento - site - Comitê de EREER - Reunião de Grupão

DIMENSÃO SOCIAL

1. PROMOVER A VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE RACIAL NO PRÓ-SABER SP

Objetivo a) Definir os compromissos para garantia da valorização diversidade racial nas peças de mkt no plano de comunicação.	Prazo Março de 2024	Detalhamento Atenção para não reforçar estereótipos que coloquem a criança, jovem ou profissional numa situação de degradação.	Responsável Coordenador de Comunicação.	Monitoramento Campanhas são diversas? O texto é coerente e adequado ao nosso compromisso de equidade? Há orientação de um olhar letrado no tema?
Objetivo b) Divulgar a diversidade do acervo literário oferecido à comunidade	Prazo Março de 2024	Detalhamento Apresentar livros de literatura negra e periférica, valorizando a autoria negra	Responsável Coordenador de Comunicação.	Monitoramento Pedir indicação para o responsável pela Biblioteca
Objetivo c) Divulgar o letramento racial na prática pedagógica	Prazo Março de 2024	Detalhamento Apresentar as sugestões de atividades realizadas em salas.	Responsável Diretor Executivo	Monitoramento Pedir orientação para a coordenação pedagógica

2. PROMOVER AÇÕES DE FORMAÇÃO DAS RELAÇÕES ÉTNICO RACIAIS

Objetivo a)Garantir um espaço de uma ouvidoria acolhedora por meio do Comitê	Prazo Início imediato	Detalhamento Concluir a constituição do comitê da educação das relações étnico raciais.	Responsável Diretor geral	Monitoramento Garantir o encontro mensal do Comitê.
Objetivo b)Garantir espaços nos encontros das famílias para falar de preconceito e racismo.	Prazo A partir da reunião de junho de 2024	Detalhamento Garantir tempo de escuta para as famílias sobre o tema e encaminhar para a assistente social e psicólogo quando necessário	Responsável Coordenadoras pedagógicas	Monitoramento Registro das reuniões

<p>Objetivo</p> <p>c) Incluir na formação dos voluntários e instituições parceiras nosso inegociável de sermos uma organização antirracista</p>	<p>Prazo</p> <p>A partir das parcerias iniciadas em março de 2024</p>	<p>Detalhamento</p> <p>Apresentar nosso Guia de Voluntariado</p>	<p>Responsável</p> <p>Coordenador de Parcerias</p>	<p>Monitoramento</p> <p>Registro das formações</p>
<p>Objetivo</p> <p>d) Promover processos contínuos de educação das relações raciais no ambiente de trabalho</p>	<p>Prazo</p> <p>Início primeiro trimestre 2024</p>	<p>Detalhamento</p> <p>Contratação de pessoas especializado no tema</p>	<p>Responsável</p> <p>Comite + Adm</p>	<p>Monitoramento</p> <p>Garantir encontros bimestrais</p>
<p>Objetivo</p> <p>e) Cuidar da formação dos funcionários dos diferentes segmentos (LBE, PJ, Biblioteca, Apoio + Bazar) oferecendo diferentes oportunidade de carreiras a partir dos seus planos de desenvolvimento</p>	<p>Prazo</p> <p>Início primeiro trimestre 2024</p>	<p>Detalhamento</p> <p>Criar programas de desenvolvimento específico para formar profissionais negros para assumirem posições de liderança</p>	<p>Responsável</p> <p>Coordenadores</p>	<p>Monitoramento</p> <p>Acompanhamento de cada PDI pela coordenação responsável.</p>

Referências:



Pró-Saber
São Paulo

- Quem são os pardos?

"O movimento negro instituiu que negro é igual à somatória de preto mais pardo. A minha geração fez essa engenharia política, e nós dissemos: tudo que estiver dito aí que é pardo e preto, para nós é negro", disse a filósofa Sueli Carneiro, em junho, ao podcast Mano a Mano, do rapper Mano Brown.

A definição citada pela ativista embasa o discurso de que os negros são maioria no Brasil, já que pretos e pardos, somados, respondem por 56,1% da população.

O discurso se apoia na noção de que os pardos também têm antepassados africanos e também sofrem racismo.

Essa visão ganhou um reconhecimento oficial em 2010, durante o governo Luiz Inácio Lula da Silva, quando o Congresso aprovou uma lei que criou o Estatuto da Igualdade Racial.

O estatuto definiu a população negra como "o conjunto de pessoas que se autodeclaram pretas e pardas".

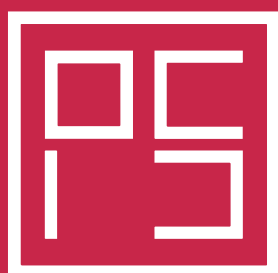
Araújo afirma que "o que nós precisamos no Brasil é de um movimento antirracista".

Para ele, o movimento negro deve continuar existindo, pois é composto por "aqueles que sofrem diretamente na pele, na alma, no coração, a discriminação".

"Mas, do ponto de vista político, nós não podemos abrir mão daqueles que possam contribuir para que a discriminação e o racismo acabem no Brasil."

Segundo ele, o movimento antirracista deve "incorporar brancos de os matizes, negros de todas as matizes, desde que sejam antirracistas".

<https://www.bbc.com/portuguese/brasil-62812987>



Pró-Saber
São Paulo



www.prosabersp.org.br